

M O B I L I T É

Assurance collective entreprise

à partir de  
**85€** par  
collaborateur

(**APRIL**  
**Mission**)

*Missions jusqu'à 180 jours*

## Collaborateurs d'entreprises en missions

(extension possible aux visiteurs, consultants, intérimaires, mandataires sociaux de l'entreprise et aux conjoints des collaborateurs)

Dépliant - Demande de cotation 2007

- Frais de santé & Soutien psychologique
- Assistance rapatriement, Retard d'avion, Bagages
- Individuelle accident, RC & Protection juridique
- Option : Assistance véhicule

**april**  
MOBILITÉ

### Votre entreprise se développe à l'étranger et vous y envoyez ou projetez d'y faire partir des collaborateurs en missions ?

Conscient des risques encourus par vos collaborateurs, vous souhaitez les couvrir lors de leurs déplacements internationaux. Du simple incident à l'accident grave, nombreux sont les risques auxquels sont exposés les salariés en missions et par extension l'entreprise les y envoyant.

En tant qu'employeur, votre responsabilité peut être engagée si toutes les dispositions n'ont pas été prises pour garantir l'intégrité physique de vos collaborateurs. Afin de vous prémunir contre ce risque, vous devez les équiper d'une solution spécifique et complète de couverture sociale à l'étranger.

C'est pourquoi, nous nous sommes appuyés sur plus de 30 années d'expérience de la mobilité internationale pour concevoir APRIL Mission, l'assurance des collaborateurs en missions à l'étranger. Diffusée par votre courtier habituel, cette solution vous permet de bénéficier à la fois de sa proximité et de l'expertise d'APRIL Mobilité.

A travers 5 cas, découvrez les garanties conçues pour parer aux différents aléas propres à toute mission :

**Un collaborateur est gravement blessé lors d'un accident de voiture aux Etats-Unis.** Il doit être évacué en extrême urgence vers le seul centre hospitalier adapté de la région. Son état critique ne permet un rapatriement en France qu'au terme de 3 semaines de soins intensifs. Coût global : plus de 200 000 US \$ ! Cette situation illustre le risque financier, lié aux coûts de santé très variables d'un pays à l'autre.



- frais de santé remboursés à 100% des frais réels, avec possibilité de rachat de la franchise sur la formule **Global**.
- prise en charge hospitalière sans avance de frais de la part de l'assuré.
- pas de délai d'attente sur les remboursements santé.

**Des salariés en missions contractent un virus dangereux.** Afin de bénéficier d'examen approfondis, ils sont rapatriés dans un pays voisin qui seul dispose des équipements médicaux adaptés. Le risque sanitaire, lié à la faible qualité des soins et structures hospitalières est présent dans certaines régions du monde. Or l'accès aux soins - même anodins - doit être possible dans un environnement médical satisfaisant.



- des garanties complètes d'assistance rapatriement afin de pallier les insuffisances des structures sanitaires locales.
- la prise en charge du collaborateur lors de situations de grande difficulté : décès du salarié ou d'un membre de sa famille, disparition momentanée, dommages à son domicile, perte de documents ou effets personnels importants, incarcération suite à accident...

**Un collaborateur subit un vol de bagages lors de son voyage aller.** Il doit effectuer des achats de première nécessité.



- une garantie bagages allant jusqu'à 4 000 € en cas de perte, vol, destruction suite à explosion, incendie, dégâts des eaux à l'occasion du transport aller-retour.
- une garantie objets précieux allant jusqu'à 1200 €.
- une garantie bagages professionnels allant jusqu'à 2 000 €.
- sur la formule Global, le remboursement des achats de première nécessité jusqu'à 600 €, suite à un retard de livraison des bagages supérieur à 24 heures.

**Face à un « coup dur » ou une situation extrême générant du stress professionnel** vos collaborateurs ont besoin d'évacuer les tensions accumulées auprès d'un consultant expert.



- des entretiens téléphoniques ou échanges d'e-mails avec une équipe de psychologues cliniciens accessibles 24h/24 et 7j/7 et/ou consultants spécialistes en gestion du stress.

**Un salarié provoque involontairement un grave accident dans le cadre de sa vie privée.** Devant faire appel à un avocat pour défendre ses intérêts, il est finalement reconnu responsable des conséquences financières.



- une protection responsabilité civile allant jusqu'à 4 600 000 €, couvrant tous les types de dommages causés à autrui dans le cadre de la vie privée.
- une garantie de « protection juridique » allant jusqu'à 3 100 €.

**Pour toute demande d'information complémentaire :**

Le service Clients d'APRIL Mobilité est à votre disposition du lundi au jeudi de 8h30 à 18h (17h30 le vendredi) pour répondre à toutes vos questions au :

tél : 01 73 02 93 93, fax : 01 73 02 93 90, e-mail : [collectif@aprilmobilite.com](mailto:collectif@aprilmobilite.com)

## L'assurance des collaborateurs en missions à l'étranger

Deux formules sont proposées selon vos besoins, aux collaborateurs ainsi qu'aux visiteurs, consultants, intérimaires, mandataires sociaux de l'entreprise :

### APRIL Mission Tempo :

Formule temporaire pour 3, 6, 9 ou 12 mois afin de couvrir les missions jusqu'à 90 jours consécutifs (garanties 1 à 7). Une carte nominative est établie pour chaque collaborateur amené à effectuer des missions à l'étranger pour le compte de l'entreprise. L'entreprise peut souscrire cette formule pour des durées différentes selon les besoins spécifiques des salariés et renouveler le contrat lorsqu'il arrive à échéance et que le salarié est amené à se déplacer à nouveau à l'étranger.

### APRIL Mission Global :

Abonnement annuel pour prendre en charge les missions de 90 ou 180 jours consécutifs (garanties 1 à 8) à l'étranger. Le niveau de l'individuelle accident/invalidité est modulable et une option est proposée en complément : l'assistance au véhicule. Les cartes sont établies au nom de l'entreprise et peuvent être échangées pour couvrir plusieurs salariés lors de missions différentes.

## Les garanties

### 1 - Frais de santé

Les garanties Frais de santé viennent en complément du remboursement de la Sécurité sociale française et/ou de toute mutuelle ou organisme de prévoyance (selon certaines modalités, APRIL Mission Global peut couvrir au 1<sup>er</sup> euro les collaborateurs étrangers ne bénéficiant pas de la Sécurité sociale française ainsi que les collaborateurs français partant plus de 3 mois à l'étranger, qui ne sont plus pris en charge par le régime de base). Les frais d'hospitalisation sont pris en charge sans avance de frais de la part du collaborateur, 24h/24 dans le monde entier hors France métropolitaine. APRIL Mission Global propose également une option permettant la couverture de l'ensemble des conjoints des salariés de l'entreprise.

	Tempo	Global
Territorialité	Monde entier hors France métropolitaine	
Plafond global de remboursement	250 000 € (part du régime de base incluse)	750 000* € (part du régime de base incluse)
Hospitalisation médicale / chirurgicale	100% des frais réels	100% des frais réels
Prise en charge directe des frais	Oui	Oui
Consultations, visites auprès de médecins généralistes ou spécialistes, analyses, radiographies, pharmacie	100% des frais réels	100% des frais réels
Soins dentaires	100% des frais réels en cas d'accident caractérisé uniquement.	100% des frais réels en cas d'accident caractérisé uniquement.
Prothèses dentaires et optiques (montures, verres et lentilles remboursées par la Sécurité sociale)	Maximum 300 € / an	Maximum 300 € / an
Franchise pour les frais médicaux (rachetable sur la formule Global)	30 € par sinistre	30* € par sinistre ou sans franchise

\* Sur APRIL Mission Global, l'option de couverture au 1<sup>er</sup> euro réservée aux salariés ne relevant pas ou plus de la Sécurité sociale française, prévoit un plafond global de remboursement de 250 000 € et une franchise non rachetable de 50 € par sinistre.

### Comprendre :

**Frais réels** : ensemble des dépenses de santé facturées à l'assuré.

**Prise en charge directe des frais** : après accord préalable de l'assureur, si vous êtes hospitalisé, vous pouvez bénéficier de la prise en charge directe de vos frais dans tous les établissements hospitaliers, grâce à la carte APRIL Mobilité.

### Exemple de remboursement :

#### Hospitalisation chirurgicale suite à un accident aux États-Unis :

2 journées en soins intensifs = 7 600 US \$ x 2 = 15 200 US \$

Reste à charge : 30 € de franchise (si l'option rachat de franchise n'a pas été souscrite)

Remboursement APRIL Mobilité à 100% des frais réels = 15 170 US \$

## 2 - Assistance au collaborateur

En cas de maladie ou d'accident grave et après accord préalable et obligatoire d'APRIL Mobilité Assistance, organisation et prise en charge selon le cas des prestations suivantes :

	Tempo	Global
Territorialité	Monde entier hors France métropolitaine	Monde entier
Rapatriement médical	Oui	Oui
Transport médical	Oui	Oui
Envoi d'un médecin sur place	Oui	Oui
Rapatriement du corps en cas de décès	Oui	Oui
Frais de cercueil et frais annexes	Jusqu'à 3 000 €	Jusqu'à 3 000 €
Retour anticipé en cas d'hospitalisation ou de décès d'un membre de la famille	Billet aller-retour valable si décès ou hospitalisation supérieure à 6 jours	Billet aller-retour valable si décès ou hospitalisation supérieure à 6 jours
Frais de transport pour un proche en cas d'hospitalisation de l'assuré sur place	Billet aller-retour si hospitalisation supérieure à 6 jours	Billet aller-retour si hospitalisation supérieure à 6 jours
Frais de transport pour un proche si décès de l'assuré à l'étranger	Billet aller-retour	Billet aller-retour
Frais de séjour pour un proche si hospitalisation ou décès de l'assuré sur place	Jusqu'à 100 € par jour pendant 6 jours	Jusqu'à 100 € par jour pendant 6 jours
Collaborateur de remplacement si décès, rapatriement médical ou retour anticipé de l'assuré	Billet aller-retour	Billet aller-retour
Transmission de messages urgents	Oui	Oui
Envoi de médicaments indispensables et introuvables à l'étranger	Oui	Oui
Avance de fonds en cas de perte ou de vol des affaires personnelles ou des titres de transport à l'étranger	Jusqu'à 5 000 €	Jusqu'à 5 000 €
Frais de recherche et de secours	Jusqu'à 5 000 € par personne Jusqu'à 15 000 € par évènement	Jusqu'à 5 000 € par personne Jusqu'à 15 000 € par évènement
Informations voyage et santé avant le départ	Site web	Site web
Avance de caution pénale à l'étranger	Jusqu'à 30 000 €	Jusqu'à 30 000 €
Honoraires d'avocat à l'étranger	Jusqu'à 3 000 €	Jusqu'à 3 000 €
Retour anticipé en cas de dommages au domicile (détruit à plus de 50%)	—	Billet aller-retour
Retour anticipé du dirigeant en cas de dommages graves aux locaux de l'entreprise	Billet aller-retour	Billet aller-retour
Organisation du retour du conjoint accompagnant si rapatriement de l'assuré	—	Oui

### 3 - Soutien psychologique

Cette garantie permet au collaborateur d'exprimer les tensions accumulées après un moment professionnel délicat ou une situation extrême, afin de retrouver un meilleur équilibre.

	Tempo	Global
Territorialité	Monde entier hors France métropolitaine	
Gestion de difficultés psychologiques personnelles ponctuelles	Entretiens par téléphone avec un psychologue clinicien ou échange d'e-mails	Entretiens par téléphone avec un psychologue clinicien ou échange d'e-mails
Gestion du stress professionnel		

### 4 - Individuelle accident / invalidité

Cette garantie permet le versement au bénéficiaire désigné par le collaborateur d'un capital en cas de décès par accident ou le versement au collaborateur d'un capital en cas d'invalidité suite à accident

	Tempo	Global
Territorialité	Monde entier hors France métropolitaine et D.O.M.	Monde entier hors France métropolitaine où le capital est limité à 50 000 €
Capital versé en cas de décès suite à accident	100 000 €	Au choix de 0 à 300 000 € par tranche de 50 000 €
Capital versé en cas d'invalidité permanente totale suite à accident (franchise relative de 20%)	Jusqu'à 100 000 € versés proportionnellement au taux d'invalidité	Au choix de 0 à 300 000 € par tranche de 50 000 €, versés proportionnellement au taux d'invalidité

### 5 - Responsabilité civile vie privée

Cette garantie est essentielle car la garantie acquise en France cesse souvent ses effets lors du départ à l'étranger. La responsabilité d'un collaborateur peut se trouver engagée pour des montants extrêmement élevés, obligeant l'entreprise à intervenir si aucune garantie n'a été souscrite.

	Tempo	Global
Territorialité	Monde entier hors France métropolitaine et D.O.M.	Monde entier hors France métropolitaine
Dommages corporels	Jusqu'à 4 600 000 €	Jusqu'à 4 600 000 €
Dommages matériels et immatériels	Jusqu'à 460 000 € dont 20% dédiés aux dommages immatériels	Jusqu'à 460 000 € dont 20% dédiés aux dommages immatériels
Franchise sur les dommages matériels ou immatériels	Franchise relative de 76 €	Pas de franchise

### 6 - Protection juridique

En cas de litige de la vie courante, cette garantie permet au collaborateur de bénéficier de conseils pour la gestion amiable du conflit et, le cas échéant, d'obtenir la défense de ses intérêts devant les tribunaux.

	Tempo	Global
Territorialité	Monde entier hors France métropolitaine et D.O.M.	Monde entier
Litiges liés à des dommages corporels ou matériels	Jusqu'à 3 100 €. Seuil d'intervention de 228 €	Jusqu'à 3 100 €. Seuil d'intervention de 228 €

### 7 - Assurance bagages

Cette garantie prend en charge le remboursement des effets personnels et professionnels en cas de perte, vol ou destruction.

	Tempo	Global
Territorialité	Monde entier hors France métropolitaine et D.O.M.	Monde entier
A l'occasion du transport aller-retour en cas de perte, vol destruction suite à explosion, incendie, dégâts des eaux	Jusqu'à 4 000 €	Jusqu'à 4 000 €
Franchise	50 € par sinistre	50 € par sinistre
Garantie des objets précieux	Limitée à 30% (soit 1 200 €)	Limitée à 30% (soit 1 200 €)
Garantie des bagages professionnels	Limitée à 50% (soit 2 000 €)	Limitée à 50% (soit 2 000 €)
Retard supérieur à 24 heures pour la livraison des bagages, remboursement des achats de première nécessité	—	Jusqu'à 600 € sur justificatifs

### 8 - Prolongation de séjour pour retard aérien

Suite à un retard, un déroutement d'avion ou une annulation de vol, cette garantie assure la prise en charge des premiers frais engagés par le collaborateur.

	Tempo	Global
Territorialité	—	Monde entier
Frais d'hébergement pour une durée de 2 nuits consécutives et de transfert A/R entre l'hôtel et l'aéroport	—	Jusqu'à 2 nuits, max de 130 € par nuit + frais de taxi sur justificatif

### Option sur APRIL Mission Global

#### Assistance au véhicule personnel et/ou de société

Si le véhicule de votre collaborateur est accidenté ou tombe en panne en Europe, nous prenons en charge le dépannage sans franchise kilométrique et fournissons un véhicule de remplacement. Nous vous assistons pour qu'un problème mécanique ne compromette pas votre mission.

	Global
Territorialité	Europe, y compris France métropolitaine
Dépannage / remorquage jusqu'au garage le plus proche du lieu de sinistre	Jusqu'à 150 €
Retour au domicile ou poursuite du voyage si immobilisation du véhicule supérieure à 24h en France ou 72h à l'étranger	Billet avion classe éco, train 1 <sup>ère</sup> classe ou véhicule de location
Attente pour réparations si immobilisation du véhicule inférieure à 24h en France ou 72h à l'étranger	En France 1 nuit d'hôtel, maximum 80 € À l'étranger 3 nuits d'hôtel, max 80 €/nuit
Envoi de pièces détachées non disponibles à l'étranger	Expédition et avance du coût des pièces
Récupération du véhicule si immobilisation supérieure à 24h en France et 72h à l'étranger	Biller aller simple avion classe éco ou train 1 <sup>ère</sup> classe
Véhicule de remplacement si immobilisation supérieure à 24h	Mise à disposition d'un véhicule de remplacement

### Cotisation annuelle et modalités

Pour APRIL Mission Global, nous nous engageons à vous donner une cotation sous de brefs délais.

	Tempo	Global
Type de carte remise au collaborateur	Nominative	Non-nominative
Durée	Formule temporaire pour 3, 6, 9 ou 12 mois pour couvrir des séjours de 90 jours consécutifs maximum	Abonnement annuel pour des séjours de 90 ou 180 jours consécutifs maximum
Cotisation	Cotisation selon la durée choisie : 3 mois : 85 € par carte 6 mois : 105 € par carte 9 mois : 125 € par carte 12 mois : 145 € par carte	Cotation sur demande selon : - durée de 90 ou 180 jours, - présence ou non de collaborateurs non affiliés à la Sécurité sociale française, - présence ou non de personnes non salariées de l'entreprise (mandataires sociaux, consultants, visiteurs, intérimaires), - choix ou non de l'option de couverture de l'ensemble des conjoints des collaborateurs, - rachat ou non de la franchise pour les frais médicaux, - niveau de l'individuelle accident / invalidité choisie, - souscription de la garantie optionnelle d'assistance au véhicule. Prime minimale = 800 €

### La carte APRIL Mission

- **Une carte à conserver en permanence :**

Le collaborateur en mission doit avoir cette carte dans son portefeuille au même titre que ses papiers d'identité. Cette carte est accompagnée d'un résumé des garanties.



- **Une carte nominative ou non nominative**

Sur **APRIL Mission Tempo**, les cartes sont établies en nom propre pour chaque collaborateur amené à effectuer des missions à l'étranger pour le compte de l'entreprise.

Sur **APRIL Mission Global**, les cartes sont établies au nom de l'entreprise.

- La transmission de protection sociale est facilitée : à la fin de chaque mission, la carte du collaborateur de retour peut immédiatement être transmise à une nouvelle personne de l'entreprise en partance pour une autre mission.
- Les formalités administratives sont simplifiées : les cartes peuvent être utilisées par n'importe quel collaborateur de l'entreprise. Il suffit pour l'entreprise de déclarer chaque année la liste de l'ensemble des collaborateurs et les personnes nouvellement recrutées en cours d'année.

### • Des numéros d'urgence indispensables :

Inscrits sur la carte APRIL Mission, ces numéros sont à composer :

- lorsque le collaborateur souhaite une prise en charge de ses frais d'hospitalisation,
- pour tout événement de nature à provoquer l'intervention d'APRIL Mobilité Assistance (organisation d'un rapatriement sanitaire, assistance juridique..).

## Un mode d'adhésion simplifié

### • Affiliation :

Sur **APRIL Mission Tempo**, l'entreprise acquiert le nombre exact de cartes nominatives nécessaires aux collaborateurs qui prévoient de se rendre à l'étranger.

Sur **APRIL Mission Global**, l'entreprise acquiert le nombre de cartes nécessaires pour couvrir les collaborateurs qui partent en missions pour 90 ou 180 jours à l'étranger. Pour réaliser une cotation, APRIL Mobilité doit disposer d'informations spécifiques que vous complèterez dans la demande ci-jointe.

Si l'extension aux visiteurs, consultants, intérimaires a été demandée, l'entreprise devra fournir avant chaque départ des justificatifs pour chaque mission : ordre de mission établi entre l'entreprise et le cabinet de consultants ou l'agence d'intérim, précisant les dates et la durée de la mission.

### • Émission du contrat :

#### APRIL Mission Tempo

À réception de la demande de dossier de souscription ci-contre, un dossier est retourné à l'entreprise incluant :

- une demande d'adhésion pour l'entreprise,
- des bulletins individuels d'affiliation à faire compléter par chaque collaborateur à assurer,
- les conditions générales du contrat.

#### APRIL Mission Global

À réception de la demande de cotation, un dossier est retourné à l'entreprise incluant :

- une cotation et si accord de l'entreprise sur la cotation : une proposition de souscription pour l'entreprise qui devra être retournée accompagnée de la cotation signée par l'entreprise avec mention « *bon pour accord* »,
- les conditions générales et les conditions particulières du contrat,
- un formulaire de désignation de bénéficiaire, à faire compléter et signer par chaque collaborateur susceptible d'être en mission, qui souhaiterait déroger à la clause légale de désignation de bénéficiaire.

### • Durée du contrat

#### APRIL Mission Tempo

Les garanties sont acquises pour la durée souscrite (3, 6, 9 ou 12 mois), le contrat est renouvelable.

L'entreprise peut souscrire cette formule pour des durées différentes selon les besoins spécifiques des salariés et renouveler le contrat lorsqu'il arrive à échéance et que le salarié est amené à se déplacer à nouveau à l'étranger.

#### APRIL Mission Global

1 an renouvelable par tacite reconduction, à la date anniversaire du contrat.

## L'assurance des collaborateurs en missions à l'étranger

Afin de recevoir un dossier de souscription pour la formule Tempo ou une cotation pour la formule Global, indiquez vos coordonnées et complétez la partie concernant la formule souhaitée.

Adressez-nous les éléments complétés et signés à :

### Coordonnées d'APRIL Mobilité :

- APRIL Mobilité - Adhésions Collectives - 106, rue de la Folie-Méricourt - 75011 PARIS - FRANCE
- Téléphone : 01 73 02 93 93 - Fax : 01 73 02 93 90.
- E-mail : [collectif@aprilmobilité.com](mailto:collectif@aprilmobilité.com)
- Accès métro : M° République - Lignes 3, 5, 8, 9 et 11. Parking : Alhambra.



- Certains pays ne sont pas couverts (liste disponible sur simple demande)
- Attention, certaines activités professionnelles à risques ne peuvent être couvertes, notamment le personnel sur les plates-formes pétrolières.

Demande de dossier de souscription **APRIL Mission Tempo**

Demande de cotation **APRIL Mission Global** (cotisation minimum : 800 €)

### Coordonnées de l'Assureur-conseil (données obligatoires) :

Raison sociale :

Civilité :

Madame :  Mademoiselle :  Monsieur :

Nom de l'assureur-conseil :

Numéro de la voie :

Nature de la voie (av, rue, bvd, etc.) :

Nom de la voie :

Nom de la voie (suite) :

Code postal :

Commune :

Téléphone :

Fax :

E-mail :

@

### Coordonnées de l'entreprise (données obligatoires) :

Raison sociale :

Civilité : Madame :  Mademoiselle :  Monsieur :

Nom et prénom du contact :

Numéro de la voie :  Nature de la voie (av, rue, bvd, etc.) :

Nom de la voie :

Nom de la voie (suite) :

Code postal :

### Demande de cotation : APRIL Mission Global

#### Informations nécessaires à la cotation :

Effectif total de l'entreprise :

Nombre de personnes assurées Sécurité sociale française partant en mission dans l'année :

#### Et parmi ces personnes :

- Nombre de personnes régulièrement en mission (grands voyageurs) :
- Nombre de personnes amenées ponctuellement à se déplacer :
- Nombre maximum de personnes pouvant se déplacer en même temps :

Nombre de journées de missions dans l'année :

Nombre de voyages d'une durée supérieure à 90 jours :

Durée moyenne des missions (en jours) :

Nombre de personnes **NON** assurées Sécurité sociale française partant en mission dans l'année :

#### Et parmi ces personnes :

- Nombre de personnes régulièrement en mission (grands voyageurs) :
- Nombre de personnes amenées ponctuellement à se déplacer :
- Nombre maximum de personnes pouvant se déplacer en même temps :

Nombre de journées de missions dans l'année :

Nombre de voyages d'une durée supérieure à 90 jours :

Durée moyenne des missions (en jours) :

Activité du personnel :

#### Options retenues :

Rachat de franchise Frais de santé (sauf personnes non assurées Sécurité sociale française) : oui  non

Couverture de l'ensemble des conjoints des collaborateurs de l'entreprise : oui  non

Niveau retenu pour l'individuelle accident / invalidité (entre 0 et 300 000 €, par tranches de 50 000 €) :

Option assistance au véhicule personnel et/ou de société : oui  non

# L'offre APRIL

**APRIL conçoit, gère et distribue des solutions d'assurances simples et innovantes auprès d'un réseau constitué de 13 000 assureurs-conseil indépendants en France.**

**Ses domaines de compétence sont larges et diversifiés, lui permettant de répondre ainsi aux attentes du plus grand nombre d'assurés : familles, seniors, étudiants, scolaires, voyageurs, emprunteurs, dirigeants, salariés, TNS... Les garanties d'APRIL sont claires, lisibles et assorties de nombreux services apportant un confort supplémentaire à chacun.**

## Les domaines de compétences d'APRIL

- |  |  |
|--|--|
| ■ Prévoyance : assurances santé et prévoyance pour le particulier en France                | <a href="http://www.april.fr">www.april.fr</a>                       |
| ■ Habitat : assurances de prêt   | <a href="http://www.april.fr">www.april.fr</a>                       |
| ■ Entreprise : assurances santé/prévoyance pour l'entreprise et le dirigeant en France     | <a href="http://www.april.fr">www.april.fr</a>                       |
| ■ IARD : assurances automobile et habitation en France                                     | <a href="http://www.april-iard.fr">www.april-iard.fr</a>             |
| ■ Patrimoine : épargne, retraite et défiscalisation  | <a href="http://www.april-patrimoine.fr">www.april-patrimoine.fr</a> |
| ■ Mobilité : assurances individuelles et collectives des expatriés, impatriés et voyageurs |  |

## L'offre d'APRIL Mobilité

- un contrat pour l'assurance assistance/annulation voyage : Ulysse
- une gamme pour l'expatriation : Magellan, Ambassade et Rubelles +
- une gamme pour l'impatriation : Welcome Cover (Visa Schengen et Attestation d'accueil) et Cover Plus
- un contrat pour les étudiants et scolaires expatriés et impatriés : Crystal Studies
- une gamme pour la couverture collective des collaborateurs d'entreprise en mission : April Mission et des collaborateurs d'entreprise expatriés ou impatriés : Garanties Mobilité Entreprise

### Votre Assureur-Conseil



APRIL MOBILITÉ EST UNE SOCIÉTÉ D'APRIL GROUP

APRIL Mobilité - 106, rue de la Folie-Méricourt - 75011 Paris - FRANCE  
RCS Paris B 309 707 727 - SA au capital de 200 000 €  
Inscrit sur la liste ALCA.

Société de gestion et de courtage d'assurances. Garantie financière et Responsabilité civile professionnelle conformes aux articles L512-7 et L512-6 du Code des assurances.

Renseignements / Adhésions / Remboursements : 01 73 02 93 93  
De l'étranger, 33-1 puis les 8 derniers chiffres. Fax : 01 73 02 93 90  
E-mail : [info@aprilmobilite.com](mailto:info@aprilmobilite.com) - Site web : [www.aprilmobilite.com](http://www.aprilmobilite.com)